
 Sistema Integrado de Gestión	<b>PROCEDIMIENTO</b>	<b>Código</b>	PR02-GGE
	<b>PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión</b>	1
		<b>Fecha</b>	Noviembre de 2024
		Página 1 de 6	

### HISTORIAL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	MOTIVO DEL CAMBIO	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
01	Creación del documento		01-11-2024

 Sistema Integrado de Gestión	<b>PROCEDIMIENTO</b>	<b>Código</b>	PR02-GGE
		<b>Versión</b>	1
	<b>PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Fecha</b>	Noviembre de 2024
		Página 2 de 6	

## 1. OBJETIVO

Elaborar, aprobar, socializar e implementar los Planes Estratégicos y de Gestión permitiendo la formulación, reformulación y difusión de la plataforma estratégica (visión, misión, valores corporativos, políticas, objetivos estratégicos y demás aspectos que conlleven a la conformidad de los requisitos establecidos por la EMPRESA DE ENERGIA DEL GUAINIA LA CEIBA S.A E.S.P.

## 2. ALCANCE


Inicia con la definición de la plataforma estratégica y termina con la presentación de los informes de la gestión realizada por parte de los líderes de procesos frente al cumplimiento de los requisitos y lineamientos establecidos por la EMPRESA DE ENERGIA DEL GUAINIA LA CEIBA S.A E.S.P.

## 3. RESPONSABLE (S)

Gerente.  
Líderes de procesos.

## 4. DEFINICIONES

- **DIRECCIONAMIENTO O PLATAFORMA ESTRATÉGICOS:** las organizaciones para crecer deben tener muy claro hacia dónde van, es decir haber definido su direccionamiento estratégico. El direccionamiento estratégico lo integran los principios corporativos, la visión y la misión de la organización.
- **ESTRATEGIAS:** Son las acciones que deben realizarse para mantener y soportar el logro de los objetivos de la organización y de cada unidad de trabajo y así hacer realidad los resultados esperados al definir los proyectos estratégicos. Las estrategias son, entonces, las que nos permiten concretar y ejecutar los proyectos estratégicos. Son el cómo lograr y hacer realidad cada objetivo y cada proyecto estratégico.
- **FORMULACIÓN ESTRATÉGICA:** Consiste en seleccionar los proyectos o áreas estratégicos que han de integrar el plan estratégico.
- **GESTIÓN:** Se refiere a las buenas prácticas en cualquier área o actividad que conduzcan a obtener los resultados previstos. Es un conjunto de acciones innovadoras o creativas encaminadas al logro de la misión, la visión, los objetivos y las metas.
- **METAS:** Son objetivos a corto plazo. También son cuantificables y medibles y pueden ser mensuales o hasta logros en el día a día, tiene que estar alineado en el marco y en el tiempo con el objetivo.

 Sistema Integrado de Gestión	<b>PROCEDIMIENTO</b>	<b>Código</b>	PR02-GGE
	<b>PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión</b>	1
		<b>Fecha</b>	Noviembre de 2024
		Página 3 de 6	

- **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:** Son los resultados globales que una organización espera alcanzar en el desarrollo de su misión y visión.
- **PLAN ESTRATÉGICO:** Es el proceso mediante el cual quienes toman decisiones en una organización obtienen, procesan y analizan información pertinente, interna y externa con el fin de evaluar la situación presente de la empresa, así como su nivel de competitividad con el propósito de anticipar y decidir sobre el direccionamiento de la institución hacia el futuro.
- **POLÍTICAS:** Son instrumentos para la ejecución de estrategias, fijan las reglas de acción que deben tomarse para lograr las metas y objetivos de la empresa. En definitiva, las políticas vendrían a ser las reglas del juego necesarias para lograr los objetivos establecidos.
- **PLAN DE GESTIÓN Y RESULTADOS:** Es el producto principal del proceso de planeación y es un documento en el que se establecen las decisiones de la organización en cuanto a estrategias, objetivos y metas.

## 5. GENERALIDADES

### 5.1 LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.



Es importante tomar como punto de partida la formulación de las políticas, que sean claras y entendibles al interior de la organización.


 Sistema Integrado de Gestión	<b>PROCEDIMIENTO</b>	<b>Código</b>	PR02-GGE
		<b>Versión</b>	1
	<b>PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Fecha</b>	Noviembre de 2024
		Página 4 de 6	

Bajo este principio, es primordial la participación de la alta dirección, demostrando liderazgo y compromiso, como aspecto fundamental para la gestión eficaz, razón por la cual; es importante la delegación y claridad del nivel de autoridad, responsabilidad, roles y funciones al interior de la organización.

Una vez formuladas las políticas, se establecen los objetivos para definir lo que se pretende lograr en un plazo determinado, para esto es necesario establecer las acciones que permitan viabilizar la estrategia.

## 6. DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO


No.	DESCRIPCION ACTIVIDAD O TAREA (En que consiste, cuando, como, donde, con qué y cada cuanto tiempo se hace)	RESPONSABLE	PRODUCTO FORMATO
1.	Establecer los lineamientos de la alta dirección y su direccionamiento estratégico en cuanto a su propósito y contexto para garantizar el cumplimiento de los requisitos aplicables a la EMPRESA DE ENERGIA DEL GUAINIA LA CEIBA S.A E.S.P.	Alta Dirección	DG01-PR02-GGE Misión  DG02-PR02-GGE Visión  DG05-PR02-GGE Política del Sistema de Gestión de la Calidad.  DG06-PR02-GGE Política del SG-SST
2.	Diseñar, direccionar, estructurar e implementar los planes estratégicos y de gestión de la organización, considerando la proyección de las ventas, presupuesto de ingresos, presupuesto de gastos, flujo de caja, presupuesto y plan de inversiones (si aplica) con el fin de establecer las acciones, asignar las responsabilidades y determinar las fechas para el cumplimiento de las estrategias.  Los planes estratégicos deberán evaluarse y actualizarse anualmente.	Gerente  Control Interno	PL01-PR02-GGE Plan de gestión y resultados.

 Sistema Integrado de Gestión	<b>PROCEDIMIENTO</b>	<b>Código</b>	PR02-GGE
		<b>Versión</b>	1
	<b>PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Fecha</b>	Noviembre de 2024
		Página 5 de 6	

No.	DESCRIPCION ACTIVIDAD O TAREA (En que consiste, cuando, como, donde, con qué y cada cuanto tiempo se hace)	RESPONSABLE	PRODUCTO FORMATO
3.	Formular, desarrollar y divulgar las directrices de la comunicación organizacional interna y/o externas pertinentes al sistema integrado de gestión, teniendo en cuenta los aspectos relacionados en la matriz de comunicaciones.	Líderes de procesos	FR01-PR02-GGE Matriz de comunicaciones
4.	Planificar y realizar las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, conservando registros en el formato Plan anual de trabajo del SIG.	Responsable del SG-SST	FR02-PR02-GGE Plan anual de trabajo del SIG
5.	Determinar y proporcionar los recursos necesarios para el establecimiento, implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión por medio del Plan de Trabajo Anual del Sistema Integrado de Gestión.  Los líderes de procesos velarán por el buen uso de los recursos.	Gerente	Presupuesto
6.	Tomar decisiones, emitiendo lineamientos con el fin de dirigir y controlar las actividades que la empresa desarrolla, conservando registros en las actas de reunión FR03-PR02-GGE y/o actas de junta directiva FR04-PR02-GGE o a través de cualquier otro medio de comunicación.	Gerente	FR03-PR02-GGE Acta de reunión
7.	Presentar a la Gerente cada seis meses o cuando se requiera, un informe de gestión y/o desempeño, con el fin demostrar, por parte de los líderes de procesos el compromiso con los resultados esperados y objetivos propuestos por la EMPRESA DE ENERGIA DEL GUAINIA LA CEIBA S.A E.S.P.	Líderes de procesos	Informe de gestión y/o desempeño

## 7. DOCUMENTOS DE REFERENCIA Y REGISTROS

NTC ISO 9001-2015.

 Sistema Integrado de Gestión	<b>PROCEDIMIENTO</b>	<b>Código</b>	PR02-GGE
	<b>PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>Versión</b>	1
		<b>Fecha</b>	Noviembre de 2024
		Página 6 de 6	

Decreto 1072 de 2015.  
 DG01-PR02-GGE Misión.  
 DG02-PR02-GGE Visión.  
 DG03-PR02-GGE Principios corporativos.  
 DG04-PR02-GGE Valores corporativos.  
 PL01-PR02-GGE Plan de gestión y resultados.  
 PR03-GGE Seguimiento, medición, análisis y evaluación de los procesos.  
 DG05-PR02-GGE Política del Sistema de Gestión de la Calidad.  
 DG06-PR02-GGE Política del SG-SST  
 DG07-PR02-GGE, Objetivos y metas del SGC  
 DG08-PR02-GGE, Objetivos y metas del SG-SST  
 MN01-PR01-GTH Manual de funciones y competencias laborales.  
 DG09-PR02-GGE Organigrama.  
 DG010-PR02-GGE Mapa de procesos.  
 FR01-PR02-GGE Matriz de comunicaciones  
 FR02-PR02-GGE Plan anual de trabajo del SIG  
 Presupuesto anual  
 FR03-PR02-GGE Acta de reunión.  
 FR04-PR02-GGE Actas de junta directiva.

## 8. APROBACIÓN.

ELABORO		REVISO		APROBO-AUTORIZO	
<b>NOMBRE</b>	Robert Puin García	<b>NOMBRE</b>	Jegsen Martínez	<b>NOMBRE</b>	Leonardo F. Martínez F.
<b>CARGO</b>	Líder Administrativo y Comercial	<b>CARGO</b>	Líder de Calidad	<b>CARGO</b>	Gerente General
<b>FECHA</b>	25/11/2024	<b>FECHA</b>	26/11/2024	<b>FECHA</b>	27/11/2024

"Documento firmado electrónicamente, de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, sobre la firma electrónica".

"Este documento es confidencial, puede contener información privilegiada y no puede ser usado ni divulgado por personas distintas a personal de la EMPRESA DE ENERGIA DEL GUAINIA LA CEIBA S.A E.S.P, Está prohibida su retención, copia, grabación, utilización o divulgación con cualquier propósito"

Después de impreso este documento, se considera copia NO CONTROLADA.